

DISC | akademi
DISC Kişilik Envanteri Detaylı Raporu

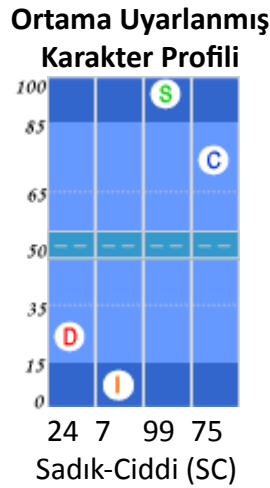
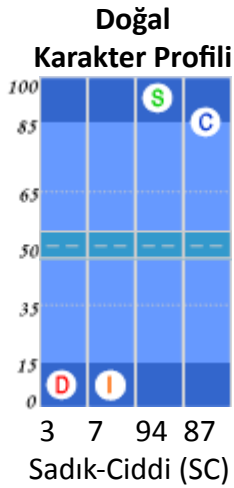
CANBERK SANCAK

Rapor Tarihi : 16/11/2018

RAPOR HAKKINDA:

- Bu rapor kişiye özeldir.
- Bu rapor DISC Kişilik Envanteri'nin sonucunda otomatik olarak hazırlanmıştır.
- Bu raporun hazırlanmasında doktor William Moulton Marston'ın DISC Teorisi esas alınmıştır.
- Bu raporun değerlendirilmesinde kullanılan norm, geçerlilik ve güvenilirlik çalışmaları Türk İnsan profiline özeldir.
- Yanıtların tutarlılığı özel bir formülle hesaplanmıştır. Ancak kesin sonuç olarak kullanılmamalıdır.
- Raporun kişiyi yansıtabilme gücü, kişinin envanteri tarafsız ve objektif bir şekilde doldurmasına bağlıdır.
- Bu rapor kişinin '**Doğal Karakter Profili**' ve '**Ortama Uyarlanmış Karakter Profili**' değerlendirilerek üretilmiştir.

DISC Kişilik Envanteri Detay Raporu (Sayfa 2)



Tutarlılık	: %100
Myers Briggs Faktörleri	: ISTJ
Stres Seviyesi	: Çok düşük
Yanıtama Tarihi	: 16-11-2018 16:43
Yanıtama Süresi	: 5 dk.
En Baskın Faktör	: S - Sadık
Diğer Baskın Faktörler	: C - Ciddi
Ekip/Ortak'da Tercih Edilen Faktörler	: D - Dominant I - İz Bırakan

ÖNE ÇIKAN Karakter Özellikleri

Sabır, tolerans
Düşünceli olmak
Paylaşıcılık
Kesinlik, detay odaklılık

GERİDE KALAN Karakter Özellikleri

Kendini motive etme
Bağımsızlık
Girişkenlik
Karizma, etkileyicilik

DEĞİŞKEN Karakter Özellikleri

Bulunmamaktadır

	Çok Düşük	Düşük	Normal	Yüksek	Çok Yüksek
Verim Odaklılık Zamanı doğru kullanma ve iş konsantrasyonunu kaybetmeme					
Kendini motive etme Motivasyon için gerekli dinamikleri kendi kendine sağlama					
Bağımsızlık Mevcut kuralları sorgulama ve tek başına değiştirebilme					
Girişkenlik Yabancı bir ortamda çekinmeden iletişime geçme rahatlığı					
Karizma, etkileyicilik Başkalarını etkileyebilme ve arkasından sürükleyebilme					
Israrcılık, sebat Sıkılmadan bir iş ile ilgilenebilme, sonunu getirme					
Cana yakınlık, arkadaşlık Arkadaşça yaklaşma, cana yakın pozitif olma					
Sabır, tolerans Karşıdakilere karşı gerekli toleransı gösterebilme, alttan alma					
Paylaşıcılık İşbirlikteliklerine açık olma, beraber hareket etme					
Düşünceli olmak Karşıındakilerin duygu ve düşüncelerine dikkat etme, empati					
Kesinlik, detay odaklılık Bir işin detaylarına inerek eksiksiz olarak yapma					
Farkındalık, gözlem Çevresindeki kişi ve olaylarla ilgili olan bitenin takip edilmesi					

DISC Kişilik Envanteri Detay Raporu (Sayfa 3)

	D	I	S	C	Tutarlılık	:%100
Doğal Karakter Profili	3	7	94	87	Myers Briggs Faktörleri	: ISTJ
Ortama Uyarlanmış Karakter Profili	24	7	99	75	Stres Seviyesi	: Çok düşük
					Yanıtlama Tarihi	:16-11-2018 16:43

Genel Davranış Yetkinlikleri

	Çok Düşük	Düşük	Normal	Yüksek	Çok Yüksek
Dışa dönüklük Her ortamda kendini rahat ifade etme, sosyallik					
Bireysellik Takım yerine bireysel çalışmayı tercih etme					
Girişimcilik Yeni bir iş başlatma konusunda cesaret ve kendine güven					
Olumlu Düşünme Olayları olumlu pozitif yönünden görebilme					
Mantığı Ön Planda Tutma Duygularıyla değil, mantığıyla hareket etme					
Rekabetçi Yaklaşım Birileri ile rekabet içinde olma isteği					
Hareketlilik Sahada, hareket içinde olma isteği					
Çevre Çeşitliliği (Network) Güçlü network, çok sayıda kontak sahibi olma					
Kısıtlı Bilgi ile İş Yapma Kısıtlı bilgi ile tek başına hareket etme					
Kuralları Uygulama Kuralları esnetmeden, birebir uygulama					
Kaliteye Önem Verme İşi dikkatli, özenli, kaliteli en iyi şekilde yapmaya çalışma					
Sistematik, Planlı Hareket Etme Sistematik organize olup, planlayarak bir işle ilgilenme					
Yol Gösterme, Destek Olma Çevresindekileri eğitme, yol gösterme, destek olma isteği					
Yanlış Yapmaktan Çekinme Eleştirilmemek için yanlış yapmamaya çalışma					
Mevcut Düzeni Koruma Mevcut ortamı koruma, değiştirmek için bir çaba sarfetmeme					

İletişim Yetkinlikleri

	Çok Düşük	Düşük	Normal	Yüksek	Çok Yüksek
Gerçekleri Temel Alma Gerçekler, veriler ışığında iletişim kurma					
Etkileme, Dikkat çekme İlgi çekerek karşısındakini etkileme, kendini gösterme					
Dinleyerek Konuşma Dinleme ve konuşma arasında denge sağlama					
Konuya Olan İlgiyi Sürdürme Konudan uzaklaşmadan iletişimi sürdürme					

DISC Kişilik Envanteri Detay Raporu (Sayfa 4)

Karar Alma Yetkinlikleri

	Çok Düşük	Düşük	Normal	Yüksek	Çok Yüksek
Verilere Dikkat Etme Karar almadan önce tüm detayları, olası etkileri inceleme					■
Bağımsız Karar Alma Tek başına, kimseyle paylaşmadan son kararı verebilme	■				
Sisteme Paralel Karar Alma Ortamin kuralları ile paralel kararlar alma				⇐	■
En İyi Sonucu Seçebilme Günü kurtaracak herhangi birini değil, en uygun olanı seçme				⇐	■
Baskı Altında, Hızlı Karar Alma Baskının arttığı ortamda, telaşa kapılmadan hızlı karar alma	■	⇐			

Yönetim Yetkinlikleri

	Çok Düşük	Düşük	Normal	Yüksek	Çok Yüksek
Büyük Resmin Farkında Olma Mevcut durumun bütününe görüp çıkarları gözetme				■	
İnisiyatif Kullanma İşin gerekliliklerin getirdiği sorumluluğunu üstlenme			■		
Otorite Kurma Gerektiğinde gücünü kullanarak hakimiyet kurma			■		
Stresle Mücadele Etme Stresin olumsuz etkileri ile başa çıkabilme		■			
Risk Alma Cesaret isteyen riskli kararlar alabilme	■	⇐			
Yeniliğe Açık Olma Mevcut düzeni sorgulayıp, yeni fikir ve önerilere açık olma	■				
Uzun Vadeli Stratejik Planlama Uzun vadeli detaylı stratejik planlama yapabilme				⇐	■
Öğretmek Delege Etme Yapılan işi öğretmek başkasına devredebilme, delege etme					■
İş Disiplini Gerekli bürokrasi, yönetim adımlarını disipline edebilme				⇐	■
İşe Heyecan Katma İş ile ilgili heyecanlanıp, takımı heyecanlandırabilme	■				
Etkili Konuşma ve Önderlik Çevresindekileri etkileyebilme ve peşinden sürükleyebilme	■				
Takım ile Duygusal Bağ Kurabilme Takımın duygularını ve isteklerini önemseme					■

Motivasyon Stili

	Çok Düşük	Düşük	Normal	Yüksek	Çok Yüksek
Kariyer Yolu Planlanarak Kariyer yol haritası ile ilgili planlama yapılması				⇐	■
Sosyal İmkanlar Desteklenerek Sosyal yaşantıyı destekleyecek imkanlarının sunulması	■				
Sıcak, Pozitif Bir Ortam Yaratılarak Takım içinde işbirliğinin desteklenmesi			■		
Takımın Bir Parçası Olması Sağlanarak Olumlu davranışların öne çıkarıldığı bir ortamın sağlanması					■

Genel Davranış Özellikleri

CANBERK SANCAK baskın olarak 'Sadık' ve 'Ciddi' karakter özelliklerinin etkisinde olduğundan dengeli, sakin, samimi ve yardımseverdir. Bu kişi özellikle belirli bir işe odaklanması ve uzun süreli konsantrasyonunu kaybetmeden sebatkar çalışması ile dikkat çeker.

İyi bir uygulamacıdır verilen işi sonuna kadar götürür. Duygusal olduğu kadar çevresindeki olayları doğru kabul ettiği kural ve prensipler çerçevesinde değerlendirir. Genelde bir konuda uzmanlaşır ve işinde oldukça başarılı olur. Son derece sebatkardır, yaptığı işin kaliteli ve eksiksiz olmasına dikkat eder. Bildiği yöntemi değiştirmek istemez.

Hedefleri mantıksal ve ulaşılabilir. Önem verdiği değerler ortamdaki barışın, samimi arkadaşça ilişkilerin korunuyor olmasıdır. Bu nedenle tartışmalardan hoşlanmaz, huzur ister. Bilgiye ve tecrübeye karşı saygılıdır.

İş ortamında tam anlamıyla bir yardımcı, iyi bir danışman ve destekleyicidir. Rutin işlerden sıkılmaz. Özellikle hedef gösterilmesi, açık görev tanımının yapılması bu kişinin verimini artırır. Mutlu olduğu ortamlarda uzun zaman bir arayışa girmeden çalışabilir.

İletişim

CANBERK SANCAK genelde ilk adımı atmakta çekingendir. Bu nedenle yabancı ortamlarda çoğu zaman arka planda olur. Ancak tanıdığı kişiler arasında, arkadaş çevresinde tam tersi, oldukça sosyal, samimidir. Özellikle iş yaşantısında zaman zaman duygusallığı ön planda tutabilir, aslı hedefi ise uzun vadeli, güven ilişkisi kurulmuş, sağlam, kuvvetli iş birliktelikleri oluşturmaktır.

Bu kişinin duygusal yetenekleri de oldukça güçlüdür. Çevresiyle iyi ilişkiler sürdürmeye çalışır, empatisi yüksektir. Bu nedenle karşındakilerin duygularını analiz etme ve başkalarının sorunlarıyla ilgilenme konusunda da ustadır. Başka bir deyişle, iyi bir dinleyici, dost ve güvenilir bir sırdaşdır.

Stres altında bu kişi taviz verir, tolere eder ve içine atar. Kendi kabuğuna çekilen bu kişi yapılanları unutmaz. Bardağın taşması gibi patlama noktasına gelmeden önce küçük uyarılar verir. Patlama noktasında agresifleşir, saldırır. Bu tip çıkışlardan sonra genelde geri dönüş çok zor ve sancılı olmaktadır.

Karar Alma

Bu kişi detaylarla uğraşmaktan sıkılmaz, konsantrasyonu yüksektir. Bu nedenle karar alırken de detaylara dikkat eder, iş odaklı analizde tüm verilere hakim olmak ister, en ince detayına kadar her olasılığı inceler. Bağımsız karar alma konusunda çekingen bir duruşu vardır. Aldığı kararlarda kendince belirlediği bir otoritenin veya üstünün onayını ister. Ancak benzer kararlarda yeniden bir onay sürecine ihtiyacı yoktur. Bu nedenle çoğu zaman sisteme uygun, sistemin kuralları doğrultusunda bir sonuca varır. Bu kişi bu kararlarda olası sonuçları ve sonraki adımları analiz eder, her zaman en iyi, en performanslı olanı seçmeye çalışır. Diğer yandan bu kişi baskı altında, özellikle de bu durumla ilk defa karşılaşıyorsa çoğunlukla strese girebilir ve karar alma süreci daha da yavaşlayabilir.

İş ve Görevlendirme

CANBERK SANCAK girdiği yeni ortamlarda arka planda kalmayı tercih eder, içedönüktür. Bu kişi takım içinde veya bireysel olarak çalışabilir. Yeni bir iş başlatma, girişimde bulunma konusunda biraz tutucu bir yapısı vardır. Cesareti düşüktür

Bu kişi olaylara objektif bir gözle yaklaşır. Pozitif ve negatif yönlerini beraber analiz etmeye çalışır. Bakış açısı ise zaman zaman mantıksal zaman zaman duygusaldır. Genelde bu kişi rekabetten hoşlanmaz, sakin bir yapısı vardır. Sahada dışarıda olmak yerine, ofis ortamını tercih eder. Çevresi geniş değildir, samimi çevresi dışında yeni kontak edinme konusunda dirençlidir.

İş yaparken ilgili prosedürlerin ve bilgilerin tanımlanmış olmasını bekler. Kısıtlı bilgi ile iş yapmak istemez. Kurallara son derece önem verir. Bu nedenle bu kişi çoğu zaman kuralları esnetmeden birebir uygulamaya çalışır. Bu kişi özenlidir, detaylarla ilgilenmek ve operasyonel süreçlerde çalışmak bu kişinin hoşuna gider. İşin tam olarak yapılmasına son derece önem verir. Mükemmeliyetçidir. Sonuç kadar sürecin de doğru işletilmesini bekler. Organize ve planlı hareket eder. Neyi, ne zaman, nasıl yapacağını önceden belirlemiştir.

CANBERK SANCAK son derece yardımseverdir. Gerekliğinde sabırla karşısındakine yol gösterir ve destek olabilir. Bu kişi yanlış yapmaktan çekinir, eleştiriye karşı hassastır, bu nedenle işi en iyi şekilde yapmaya çalışır. Değişime dirençlidir. Mevcut düzeni korumaya çalışır. Bildiğini değiştirmek istemez. Toplumun kabul ettiği değerlere önem verir.

Kural ve prosedürleri önemseyen yapısı, işlerine gösterdiği özen ve dikkat nedeniyle bu kişi, teknik ve prosedürel işleri tercih eder. Sınırlı veri ile karar alınması gerektirmeyen, stresten uzak, iş tanımları belirli her türlü ofis görevleri bu kişi için idealdir. Finans, muhasebe veya hukuk bölümlerindeki pozisyonlar; müfettiş, mali müşavir, bilgisayar programcısı, analist veya benzer dikkat, özen ve konsantrasyon gerektiren her türlü mimar ve mühendis pozisyonları bunlara örnek olarak verilebilir.

Liderlik

CANBERK SANCAK organizasyonel olarak güçlü, kurulu sistemleri aksaklık olmadan yürütmekte çok özenli, empatisi yüksek bir yöneticidir. İnatçıdır, yapılanları unutmaz. Yönetim anlayışı prosedürel, üstleri ile paralel kararların uygulayıcısı şeklindedir. Kendi doğruları ve hayat görüşü vardır.

Bu kişi büyük resmin farkındadır. Hedefini de buna göre doğru tespit etmeye çalışır. Sorumluluk alırken her detayı gözden geçirmek ister. Aldığı sorumluluklar genelde kendi konusuyla ilgilidir. Zaman zaman otoriterdir, genelde önce insan ilişkileri ile konuyu çözmeye çalışır.

Kriz yönetimi gerektiğinde, kriz durumunda ne yapılacağına dair önden belirlenmiş bir prosedür var ise eksiksiz uygular, yoksa oluşturmak için gerekli prosedürleri başlatır, çoğunlukla bir üstün söyledikleri doğrultusunda hareket eder. Risk almamaya çalışır. Mecbur kalmadıkça bildiği yöntemi değiştirmek istemez. Mevcut düzeni korumaya meyillidir. Yeniliklere karşı dirençlidir.

Uzun vadeli stratejik planlara önem verir. Özellikle bu planları yaparken belli bir sistemle tüm olası riskleri değerlendirir. Herkesin kendi uzmanlık alanında çalışması gerektiğine inanır. Bu nedenle delegasyona da inanır ve delege ederken bir işi en ince ayrıntısına kadar açıklamaları ve yönergeleri ile aktarır. Disiplinlidir. Sistemli, planlı hareket eder. Takımın duygu ve düşüncelerine önem verir, kişilerin ne hissettikleriyle ilgilidir, zor zamanlarda destek olur.

Yönetici olarak astlarıyla samimi duygusal bir ilişki kurar. Dinleme, anlama ve başarma ile ilgili toleransı yüksektir. Ancak zaman zaman bu toleransı diğerlerince suiistimal edilebilir. Yönetici olarak daima bir takımın parçası olmak ister. Beraber çalıştığı kişilerden saygı bekler, üstlerine karşı da saygılıdır.

İyi ve dikkatli bir dinleyicidir. Ancak kendi motivasyonu düşerse takımı da motive edemeyebilir. Sınırları zorlanıp patlama noktasına geldiğinde çok sert bir şekilde tepki verebilir. Bu özelliği diğerleri tarafından agresif olarak algılanır.

Herşeyin kaydının olmasını istediği gibi gördüklerini, deneyimlediklerini, kendisine yapılanları da unutmaz. Süreçlere odaklandığı için farkındalığı düşüktür. Tek başına karar verirken ikinci bir görüşün onayını arar. Karşısındakinin duygularına önem verir. Duygusaldır, ama duygularını açıkça paylaşmaz, çevresindekilerin ne düşüneceğine önem verir, olaylara pozitif yönünden bakmaya çalışır çoğu zaman iyimserdir.

DISC Kişilik Envanteri Detay Raporu (Sayfa 8)



Doğal Karakter Tipi
Düzenleyici



Ortama Uyarlanmış Karakter Tipi
Düzenleyici

DOĞAL ile ORTAMA UYARLANMIŞ KARAKTER ARASINDAKİ FARK: **Yok**

ÖNE ÇIKAN Karakter Özellikleri

- Sabır, tolerans : Karşıdakilere karşı gerekli toleransı gösterebilme, alttan alma
- Düşünceli olmak : Karşıdakilerin duygu ve düşüncelerine dikkat etme, empati
- Paylaşıcılık : İşbirlikliklerine açık olma, beraber hareket etme
- Keskinlik, detay odaklılık : Bir işin detaylarına inerek eksiksiz olarak yapma

GERİDE KALAN Karakter Özellikleri

- Kendini motive etme : Motivasyon için gerekli dinamikleri kendi kendine sağlama
- Bağımsızlık : Mevcut kuralları sorgulama ve tek başına değiştirebilme
- Girişkenlik : Yabancı bir ortamda çekinmeden iletişime geçme rahatlığı
- Karizma, etkileyicilik : Başkalarını etkileyebilme ve arkasından sürükleyebilme

Verim Odaklılık

Çok Düşük	Düşük	Normal	Yüksek	Çok Yüksek
		■		

■ Kişinin doğal karakteri

▬ Kişinin ortama uyarlanmış olan tepkisi

Dominant (D) ve İz Bırakan (I) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin sosyal ilişkilere, arkadaşlık ve duygusallığa sorumlu olduğu görevlerden daha çok değer verdiği, genelde işlerini diyaloglarla veya başkalarına delege ederek gerçekleştirdiği, samimi ve sosyal biri olduğu anlaşılır. Bu kişi için halkla ilişkiler, pazarlama, organizasyon gibi sosyal iletişimin ön plana çıktığı işler daha uygundur.

YÜKSEK olması durumunda kişinin iş ve sonuç odaklı olduğu, hesap ve dikkat isteyen işleri tercih ettiği, inisiyatif alabilen mantığı ön plana koyan, ağır işlerin altından kalkabileceği anlaşılır. İçinde stres ve baskı faktörlerini de içerebilen her türlü finans, operasyon, mühendislik gibi işler bu kişi için daha uygundur.

Kendini motive etme

Çok Düşük	Düşük	Normal	Yüksek	Çok Yüksek
■				

■ Kişinin doğal karakteri

▬ Kişinin ortama uyarlanmış olan tepkisi

Dominant (D) ve Sadık (S) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin insana değer veren, mevcut ortamı korumaya meyilli duygusal yapısı nedeniyle dışarıdan bir motivasyona ihtiyaç duyan biri olduğu anlaşılır. Bu kişi iş tanımları belirlenmiş, aynı anda bir tek işle ilgilenmeyi ve takım çalışmasını tercih eder. İş tanımları ve sorumlulukları önceden tanımlanmış özel hayata saygılı, stresden uzak işler bu kişi için daha uygundur.

YÜKSEK olması durumunda kişinin yeni işlere kendiliğinden talip olan, zorluklar karşısında yılmadan ve başka birine ihtiyaç duymadan kendini motive edebilen biri olduğu anlaşılır. Bu kişi stresle mücadele etmekten, karşındakiler ile yarışmaktan zevk alır. Daha çok sorumluluk alıp zorluklar karşısında savaşaacağı işler bu kişi için daha uygundur.

DISC Kişilik Envanteri Detay Raporu (Sayfa 10)

Bağımsızlık

Dominant (D) ve Ciddi (C) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin mükemmeliyetçi yapısı nedeniyle aldığı kararlarda bir onay mekanizmasına ihtiyaç duyan, risk almaktan kaçınan biri olduğu anlaşılır. Bu kişi özellikle takım içinde herkesin düşüncesini dinledikten sonra ortamın düşünceleriyle paralel kararlar alır. Bu kişi için kural ve prosedürlerin açıkça belirlendiği ani değişimlerin yaşanmadığı işler daha uygundur.

YÜKSEK olması durumunda kişinin kural ve prosedürler karşısında kendi yorumunu katarak kendi kararlarını uygulayan biri olduğu anlaşılır. Bu kişi karşındakilerinin düşüncülerine nadiren dikkatte alır genelde kendi bildiğini uygular. Bu kişi için daha çok inisiyatif kullanabileceği, esnek işler daha uygundur.

Girişkenlik

İz Bırakan (I) ve Ciddi (C) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin duygu ve düşüncelerini hemen belli etmeyen, kendini ön plana çıkarmayıp ortak hareketi tercih eden biri olduğu anlaşılır. Bu kişi için araştırma geliştirme, mühendislik, ekonomi ve iktisat gibi bilgi ve analiz ağırlıklı işler daha uygundur.

YÜKSEK olması durumunda kişinin yeni insanlarla tanışmak veya yeni yerlerde bulunmaktan çekinmeyen hatta bunu tercih eden, kendine güvenini her ortamda karşındakine gösterebilen, aktif, sosyal biri olduğu anlaşılır. Bu kişi için sosyal ilişkileri kuvvetli müşteri ile temas halindeki işler daha uygundur.

DISC Kişilik Envanteri Detay Raporu (Sayfa 11)

Karizma, etkileycilik

İz Bırakan (I) ve Sadık (S) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin sosyal iletişimini kural ve prensipler üzerine kurduğunu, genelde yeni ortamlarda bulunmak veya yeni kişiler ile tanışmak yerine mevcut ortamı korumayı tercih ettiği anlaşılır. Bu kişi için ofis içinde kurumsallaşmanın gerektirdiği sistemlerin hayata geçirilmesi gibi özen, konsantrasyon ve sistematik çalışma gerektiren işler daha uygundur.

YÜKSEK olması durumunda kişinin yeni ortamlarda bulunmaktan çekinmeyen, başkaları tarafından hayranlık uyandıran davranışları ile karşındakileri kolaylıkla etkileyebilen dikkat çekici biri olduğu anlaşılır. Bu kişi için yeni atılımlar yapabileceği idealist görevler, ürün geliştirme, satış ve pazarlama gibi sosyal alanlardaki işler daha uygundur.

Israrcılık, sebat

Sadık (S) ve Ciddi (C) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin üstlendiği görevleri önceden belirlenmiş kural ve prosedürlere uygun, süreç ve sonuç ilişkisini çevresinden aldığı geri bildirimlerle değerlendiren ve zaman zaman çevresindeki etkileşimle bazı işlerden sıkılabilen ve bunların sonunu getirmeme ihtimali olan biri olduğu anlaşılır.

YÜKSEK olması durumunda kişinin mevcut koşulların değişmediği ortamlarda üstlendiği işleri veya savunduğu fikirleri sonuna kadar götüren, operasyonel rutin işlerden sıkılmayan, geleneksel ve biraz daha duygusal biri olduğu anlaşılır. Bu kişi için araştırma, geliştirme, sebat ve azim gerektiren işler daha uygundur.

DISC Kişilik Envanteri Detay Raporu (Sayfa 12)

Cana yakınlık, arkadaşlık

İz Bırakan (I) ve Dominant (D) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir, 'Verim Odaklılık' ile ters orantılıdır.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin iş yaşantısını, işin gerekliliklerini insanın önünde tutan biri olduğu anlaşılır. Bu kişi karşındakinin duygu ve düşüncelerine önem vermeden hareket eder, hedef ve sonuç odaklıdır.

YÜKSEK olması durumunda kişinin sosyal ilişkilere daha değer verdiği, arkadaşlığı ve insanlarla güzel bir şeyler paylaşmayı işinin üzerinde tuttuğu anlaşılır. Bu kişi çevresini olumlu yönde etkiler, motive eder. İletişim odaklı ve Cana yakın sosyal biridir.

Sabır, tolerans

Sadık (S) ve Dominant (D) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir, 'Kendini motive etme' ile ters orantılıdır.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin talepkar, yaptığı işlerin sonucunu hemen görmek isteyen ve başkalarına karşı yeterince tolerans göstermeyen biri olduğu anlaşılır.

YÜKSEK olması durumunda kişinin bulunduğu ortamda, karşındakilere karşı daha sabırlı davrandığı ve uygun bulmadığı davranışlar için daha çok tolerans gösterdiği, empatisi yüksek biri olduğu anlaşılır.

DISC Kişilik Envanteri Detay Raporu (Sayfa 13)

Paylaşıcılık

Ciddi (C) ve Dominant (D) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir, 'Bağımsızlık' ile ters orantılıdır.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin kendi hedeflerine konsantre bir yapısı olması dolayısıyla çevresindekiler ile iletişimde kendi isteklerini ön plana çıkararak ve kendi kararları doğrultusunda hareket eden biri olduğu anlaşılır.

YÜKSEK olması durumunda kişinin çevresiyle olan ilişkilerini geliştirmek için sahip olduğu değerleri belli bir sistematikte paylaşarak ortak akıl geliştirmeye yönelik, sistemin doğru bir parçası olmaya odaklanan biri olduğu anlaşılır.

Düşünceli olmak

Sadık (S) ve İz Bırakan (I) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir, 'Karizma, etkileycilik' ile ters orantılıdır.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin hareketli ve spontane yapısı nedeniyle zaman zaman çevresindekilerin duygu ve düşüncelerine, gelenek ve göreneklerdeki hassas konulara ters hareket edebilen biri olduğu anlaşılır.

YÜKSEK olması durumunda kişinin karşısındakinin duygu ve düşüncelerine önemseyerek hareketlerini planlayan, karşısındakilere rahatsızlık vermemek için fedakarlık mertebesinde kabul edebilecek davranışlardan kaçmayan biri olduğu anlaşılır.

DISC Kişilik Envanteri Detay Raporu (Sayfa 14)

Kesinlik, detay odaklılık

Ciddi (C) ve İz Bırakan (I) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir, 'Girişkenlik' ile ters orantılıdır.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin masa başı gerektiren çalışmaların kimse tarafından üstlenilmediği idealist durumlar haricinde raporlar, detaylar ve ince hesaplarla ilgilenmekten hoşlanmayan sosyal biri olduğu anlaşılır.

YÜKSEK olması durumunda kişinin yaptığı işlerin en ince detayına kadar inerek mükemmel bir sonuç elde edene kadar uğraşan, detaylı rapor ve analizlere ayrı bir önem veren biri olduğu anlaşılır. Finansal raporlar, arge çalışmaları, matematiksel hesaplar bu kişi için ideal olduğu gibi çevresiyle etkileşimde de bu tip analiz ve raporlarla karar alır.

Farkındalık, gözlem

Ciddi (C) ve Sadık (S) faktörlerinin birbirleriyle olan ilişkisi sonucunda belirlenir, 'İsrarcılık, sebat' ile ters orantılıdır.

DÜŞÜK olması durumunda kişinin bulunduğu çevredeki kişi ve olayların akışı ile detaylı bir şekilde ilgilenmeden kendi doğruları üzerinden yaşamını şekillendiren, ortamın değişkenliği ile paralel bir değişim yaşamayan biri olduğu anlaşılır.

YÜKSEK olması durumunda kişinin bulunduğu ortamın kurallarını analiz eden ve bunları benimseyerek çevresiyle ilişkilerini pekiştirmeye çalışan, detaylı gözlemler yapan ve uyum yeteneği yüksek biri olduğu anlaşılır.

Kurumun Tanımladığı İşlere Uygunluk

Uygun bir eşleşme bulunamamıştır

Örnek Uygun İşler

(Sadece karakter analizi sonucu, %70 ve üzerinde kişiyle eşleşen uygun işlerdir;
Kişinin eğitim ve tecrübesi göz önüne alınmamaktadır.)

Bilgisayar Mühendisi
Bilgisayar Programcısı
Çevre Mühendisi
Departman Sekreteri
Diş Doktoru
Ekonomist
Elektrik Mühendisi
Elektronik/Telekom Mühendisi
Grafik Tasarım Uzmanı
Harita Mühendisi
İç Mimar
Kalite Kontrol Uzmanı
Kimya Mühendisi
Lojistik Uzmanı
Makine Mühendisi
Metin Yazarı
Muhasebe Uzmanı
Pilot
Planlama Mühendisi
Sağlık Görevlisi
Sınıf Öğretmeni
Uçak Kabin Görevlisi
Uzman Doktor
Yazılım Mühendisi

Bu Profildeki Popüler Kişiler

(Aşağıdaki adı geçen kişiler ile ilgili çalışmalar Amerika'da yapılmış ve bazı kişilerin analizleri hayat hikayelerinden yola çıkılarak bulunmuştur. Türkiye'ye özel çalışma halen sürdürülmektedir.)

Ludwig van Beethoven (Alman Besteci)
Leonardo da Vinci (İtalyan Sanatçı, Bilim Adamı)
Johannes Gutenberg (Alman kaşif)
Eric Clapton (Müziyen)

Ek Yorum ve Açıklamalar